



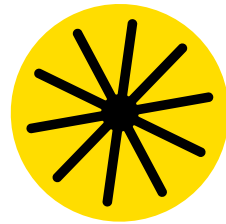
AMBIENTAL



SOCIAL



GOBIERNO CORPORATIVO



SUSTENTABILIDAD FGF TRAPANI

2023



La familia **Trapani** está dedicada a la producción de cítricos en la provincia de Tucumán desde 1937. **FGF Trapani** opera con una visión sustentable desde 2002 y se ha transformado en uno de los principales productores de limón fresco y sus derivados. La empresa cuenta con una planta industrial, empaque y fincas propias ubicadas en tierras fértiles con características agroecológicas únicas en las provincias de Tucumán, Salta y Jujuy.



F.G.F.
Trapani





AXEL GEGENSCHATZ

CEO EN OPERACIONES LOCALES E
INTERNACIONALES



En **FGF Trapani**, creemos en la fuerza del trabajo en Equipo y en la capacidad de convertir cada desafío en una oportunidad para crecer y mejorar. Nuestra trayectoria ha estado siempre marcada por el esfuerzo compartido, donde cada paso adelante se ha dado gracias a la confianza mutua y el compromiso con la excelencia.

A lo largo de los años, hemos aprendido que el verdadero progreso no se mide sólo en números, sino en el impacto positivo que generamos. Nos motiva la idea de ser parte de algo más grande, reafirmando nuestro compromiso con la innovación, la sostenibilidad y la responsabilidad. Sabemos que no se trata sólo de proveer productos de la más alta calidad internacional: somos parte de un ecosistema que impulsa el crecimiento de las comunidades y del sector en su conjunto.

Esto incluye prácticas agrícolas amigables con el ambiente, el uso responsable del agua y el suelo, y la reutilización de recursos para minimizar la generación de residuos.

Nuestro camino hacia el futuro está marcado por una profunda convicción en la importancia de la calidad, la sostenibilidad y la mejora continua.

Estamos decididos a seguir siendo un pilar de confianza y un ejemplo de cómo el compromiso genuino puede transformar realidades. Mirando hacia adelante, reafirmamos nuestro propósito de seguir evolucionando, adaptándonos a las nuevas demandas y, sobre todo, manteniendo los valores que nos han guiado hasta aquí.

Cada proyecto que emprendemos es una oportunidad para construir un futuro más sólido y prometedor.

CEO EN OPERACIONES LOCALES E INTERNACIONALES

Axel Gegenschatz



ANA INÉS DOMÍNGUEZ

LÍDER RSE



Desde nuestros inicios, la sustentabilidad fue nuestro norte, estuvo presente y fue transversal a todas las actividades que nos propusimos y desarrollamos. Hace tiempo tenía la inquietud de compilar las acciones que venimos desarrollando y el compromiso con el que las llevamos a cabo. Es así que surge este documento, como el resultado de una recopilación de las iniciativas y planes de acción más relevantes en materia de sustentabilidad en sus tres dimensiones. Hoy queremos compartir y dar a conocer esta primera memoria de responsabilidad social en un formato diferente y más accesible a todos nuestros colaboradores y stakeholders.

A lo largo de este documento reflejamos los principios que nos guían en FGF Trapani

1. Promovemos una cultura organizacional basada en la sustentabilidad, incorporando criterios sociales y ambientales en la toma de decisiones y la gestión de las operaciones. La ética y transparencia forman parte de nuestra cultura organizacional.
2. Impulsamos acciones integradas al negocio que promuevan el desarrollo sostenible.
3. Promovemos el respeto por los derechos humanos, protegiendo a las personas y sus derechos fundamentales. Trabajamos para que nuestras actividades contribuyan a la protección de los derechos humanos tanto en nuestras

operaciones como en nuestra cadena de valor y la comunidad de nuestras zonas de influencia.

4. Trabajamos en dar cumplimiento a la normativa vigente. Mantenemos un estricto control de los requisitos legales a ser cumplidos.
5. Buscamos la mejora continua en nuestros procesos en base al análisis de una gestión integral de riesgos ambientales y sociales.
6. Promovemos la participación activa de nuestros grupos de interés, propiciamos la vinculación interinstitucional y la generación de valor compartido.
7. Estamos comprometidos con la transparencia y la rendición de cuentas de nuestro accionar: desde 2015 presentamos las COP del Pacto Global.

Nuestro objetivo es sostener y mejorar las líneas de acción que están actualmente en curso, sin perder de vista los nuevos desafíos que se nos presenten. Con esta meta por delante, los invito a que cada uno de ustedes se sienta parte de los proyectos que se plantean, sabiendo que tienen la oportunidad de acercar propuestas y participar activamente en cada iniciativa.

Ana Inés Domínguez

UNA ESTRATEGIA DE TRIPLE IMPACTO

NUESTRO PLAN ESTRATÉGICO SE ORIENTA A LA GENERACIÓN DE VALOR ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL, Y ES POR ELLO QUE:

- Mejoramos de manera continua nuestros procesos con tecnologías innovadoras para la gestión de los impactos, riesgos y oportunidades con foco en cambio climático, biodiversidad y economía circular.

- Nos involucramos con nuestros grupos de interés para considerar en nuestras decisiones las expectativas de trabajadores, cadena de valor y comunidad.

- Fortalecemos nuestra cultura organizacional para una gestión eficaz de los impactos, riesgos y oportunidades de sostenibilidad materiales.

PARA ESTO, NUESTRO TRABAJO SE CENTRA EN TRES GRANDES ÁREAS:
DIMENSIÓN AMBIENTAL, DIMENSIÓN SOCIAL Y GOBIERNO CORPORATIVO.

DIMENSIÓN AMBIENTAL

EJES CENTRALES

- CAMBIO CLIMÁTICO
- ECONOMÍA CIRCULAR
- BIODIVERSIDAD

En **FGF Trapani** mantenemos firme nuestro objetivo de minimizar el impacto ambiental de nuestros procesos, a través de prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones. Esto incluye la reducción de emisiones de carbono, la conservación del agua y la energía, la gestión responsable de residuos y la preservación de la biodiversidad. Buscamos constantemente oportunidades para implementar tecnologías limpias y procesos ecoeficientes que promuevan la salud del planeta y contribuyan a la mitigación del cambio climático.



AMBIENTAL



DE LA VISIÓN A LA ACCIÓN

CAMBIO CLIMÁTICO

INICIATIVA

Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GHG)



LÍNEA DE ACCIÓN

- Proceso de recolección de datos para la medición de la huella de carbono iniciada con el INTI (Instituto Nacional de Tecnología Industrial).
- Aportamos información a la Estación Experimental Obispo Colombres con la medición de la Huella de carbono de la industria cítrica.

COMPROMISO

- Medir la Huella de Carbono de FGF.



Mejorar la eficiencia en el uso a través de la reducción del consumo de agua en proceso de producción



- Proceso de recolección de datos para la medición de la huella de agua iniciada con la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de Tucumán.
- Proceso de secado de cáscara a base de alcohol instalado y en funcionamiento.
- Proyecto de construcción de estanque para recolección de agua de lluvia para riego de vivero.

- Medir de la Huella de Agua de FGF.
- Evaluar el buen funcionamiento del proceso de secado a base de alcohol.
- Puesta en funcionamiento del colector de agua de lluvia.

Reducir el consumo de energía tradicional



- Se trabajó en el recambio de luminarias, 95% de las luminarias a la fecha son de LED.
- 95% de los equipos cuentan con variador de frecuencia para el arranque.
- 80% de la aislación ejecutada a la fecha.

- Completar el 100% de nuestras luminarias en LED.
- Que el 100% de los motores instalados funcionen con variador de frecuencia.
- Que todas nuestras cañerías estén aisladas de vapor y servicio de frío.

DE LA VISIÓN A LA ACCIÓN



ECONOMÍA CIRCULAR

INICIATIVA

Reducir el impacto del uso de plásticos y otros materiales de fuentes no renovables en fincas



LÍNEA DE ACCIÓN

- Procedimiento implementado de limpieza de fincas, recolectando envases plásticos utilizados por el personal.



COMPROMISO

- Mantener nuestras fincas siempre limpias de envases plásticos utilizados por el personal.

Readecuar procesos orientados a la implementación de prácticas de economía circular a través de
a. Reducción de residuos por mayor eficiencia
b. Convenios de reciclado interinstitucionales



- Procedimiento implementado de clasificación de residuos en Empaque, Industria y Fincas.
- Procedimiento implementado de disposición de plásticos, vidrios y papeles recolectados a través del CIAT.
- Disposición de los RAES a través de la empresa Electrogreen.

- Mantenernos en continuo proceso de evaluación de la correcta implementación de los procedimientos de recolección y disposición.
- Fortalecer las acciones conjuntas a través de la firma de convenios de cooperación con organismos e instituciones relacionados con el reciclado.



DE LA VISIÓN A LA ACCIÓN

BIODIVERSIDAD

INICIATIVA

Reducir el uso de agroquímicos a través del proyecto de laboratorio de insectos y hongos benéficos



LÍNEA DE ACCIÓN

- Aumentamos durante 2024, 10% de la superficie ya tratada con este manejo.

COMPROMISO

- Continuar con el aumento sostenido de las superficies tratadas con los insectos y hongos benéficos.



Mejorar la contribución al mantenimiento de la biodiversidad a partir del cuidado y desarrollo de bosques protegidos



- 185 ha de plantaciones de eucaliptos en Tafí Viejo.
- 175 ha de reserva en Placencia.
- 300 ha de reserva en Choromoro.
- Creación de un vivero de árboles nativos para forestación y/o enriquecimiento forestal.

- Mantener y aumentar las resevas de flora.
- Sostener la forestación de árboles autóctonos.
- Capacitar a los colaboradores de la empresa sobre conciencia del cuidado del ambiente.
- Colocar carteles indicando la prohibición de tala de árboles y caza de animales.

DE LA VISION A LA ACCIÓN



INICIATIVA

Mejorar los procesos de cultivo orientados a agricultura sostenible a través de la adopción de prácticas de agricultura regenerativa. Mejorar la eficiencia del uso del agua.



LÍNEA DE ACCIÓN

- Cuidado del suelo: continuar con la implantación de cultivo de servicio alfafa (medicago sativa) en los espacios entre filas de plantas de citrus.
- Eliminación de labores de roturación de suelo para mantener la biodiversidad y materia orgánica (secuestro de carbono en suelo).

COMPROMISO

- Someteros anualmente a las auditorías de producción orgánica.
- Completar la transformación de cultivo tradicional a 100% orgánico hasta 2026.
- Eliminar labores de roturación de suelo para mantener la biodiversidad y materia orgánica (secuestro de carbono en suelo).

BIODIVERSIDAD



Cuidado del suelo



- 100% de las nuevas macetas de viveros sin turba.

- No usar turba en la macetas de viveros.



HITOS

2002

Nace FGF
Trapani y nuestro
compromiso con
la sustentabilidad.



2004

Reusamos el agua
para riego y cultivo
de alfa con la
que se alimenta
a los animales de
granja.



2013

Iniciamos un proceso
superador de
secado con alcohol
para reducción de
consumo de agua.

2014

Destinamos 185
hectáreas de
bosques nativos
como áreas
protegidas para
preservación de la
biodiversidad.



2018

Nos vinculamos con
aliados estratégicos
para concretar
el proceso de
economía circular.



2020

Innovamos en el
manejo biológico
de cultivos, con
la apertura de
nuestro laboratorio
de hongos.

2021

Certificamos
empresa libre de
humo de cigarrillo.

2026

Lograremos
100% de productos
orgánicos.



Aportamos a estos ODS



DIMENSIÓN SOCIAL

EJES CENTRALES

- DERECHOS HUMANOS
- EDUCACIÓN
- SALUD

Reconocemos nuestra responsabilidad hacia las comunidades en las que operamos y nos comprometemos a generar un impacto social positivo. Esto implica respetar los derechos humanos, promover la igualdad de oportunidades y la diversidad, garantizar condiciones laborales seguras y justas, y apoyar el desarrollo socioeconómico local.

En **FGF Trapani** fomentamos la participación activa de nuestros colaboradores y buscamos establecer relaciones sólidas y colaborativas con las comunidades vecinas.





ESFUERZOS COMPARTIDOS, PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL

Entendemos que formamos parte de una sociedad con la que nos vinculamos en distintas instancias

Hacia adentro, con nuestros colaboradores, buscamos una relación de permanente crecimiento, tanto institucional como personal. El objetivo de la mejora continua es el que nos impulsa para ser eficientes y superarnos permanentemente. En nuestras áreas de influencia buscamos impactar de la mejor forma y para ello creamos lazos de cooperación con instituciones de nuestro medio.

Con el Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria -INTA- nos comprometimos a ser promotores del programa ProHuerta, acercando los kits de semillas de temporada a aquellos trabajadores interesados en desarrollar su huerta en casa. De este modo, ayudamos a mantener una alimentación saludable en las familias de nuestra comunidad.

En junio de 2013 instalamos una antena en la escuela secundaria de Chuscha, acercando conectividad a esta institución que tiene la característica de ser escuela de alta montaña con modalidad albergue para los alumnos que asisten desde zonas más alejadas. En los últimos años realizamos diferentes actividades con los alumnos del último ciclo, invitándolos a identificar las herramientas que tienen a su alcance para plantear su proyecto de vida, una vez que egresan de la institución.

Fundación Boreal es nuestro gran aliado, con el que abordamos acciones relacionadas con salud. En diferentes oportunidades estuvieron presentes en determinados sitios de la empresa con los trailers de salud bucal, controles clínicos generales y salud oftalmológica.

Las primeras acciones con la facultad de Psicológica de la UNT estuvieron relacionadas con nuestro compromiso con la erradicación del trabajo infantil. Esta casa de altos estudios entendió la importancia de visibilizar este flagelo y fue así que surgió el Premio Bienestar de Niños, Niñas y Adolescentes. Los lazos con esta institución se fortalecieron con el paso del tiempo, logrando sostener y aumentar programas de prevención de violencia de género, prevención del trabajo infantil y proyecto de vida para alumnos de la escuela de alta montaña.

Desde Fundación Banco de Alimentos de Tucumán nos invitaron a participar del programa Marea Amarilla. Cada año aumentamos nuestra participación colaborando con la entrega de limones que son distribuidos en diferentes comedores de la provincia como así también enviados a otros bancos de alimentos del país.

Nos vinculamos con instituciones educativas, bomberos voluntarios, bibliotecas públicas, comunas y municipios de nuestra área de influencia por nombrar alguno de tantos con los que logramos sinergia para impactar de la mejor forma en nuestra sociedad.



DE LA VISIÓN A LA ACCIÓN



DERECHOS HUMANOS

INICIATIVA

Aumentamos la participación femenina en las operaciones a través del aumento sostenido y progresivo de la dotación femenina en la empresa



LÍNEA DE ACCIÓN

- Aumento de un 50% en la participación de mujeres en puestos de toma de decisión, de administración y comex en 2024.
- Aumento de un 33% en la participación de mujeres en puestos de supervisión.
- Incremento de 83% en la nómina femenina de laboratorio de producción.
- El equipo de Sistema de Gestión de Calidad (SGC), compuesto por 66% de mujeres.

Acciones para la prevención de violencia y no discriminación. Puesta a disposición de una línea telefónica de asesoramiento



- Talleres de prevención de violencia y no discriminación, en vinculación con la Universidad Nacional de Tucumán, dictados en el 100% de los sitios de la empresa.
- Promocionamos el premio "FGF Trapani por el Bienestar de niños, niñas y adolescentes de zonas rurales" en espacios académicos con el fin de visibilizar el flagelo del trabajo infantil.

COMPROMISO

- Lograr que las mujeres ocupen puestos acordes a sus habilidades y preparación técnica / profesional.



- Sostener las acciones de vinculación con la Facultad de Psicología.



DE LA VISIÓN A LA ACCIÓN

EDUCACIÓN

INICIATIVA

- **Generar oportunidades laborales y de desarrollo humano a través de:**
- **Capacitación continua: becas para formación de docentes universitarios en temáticas sociales**
- **Formación para el trabajo de adolescentes de zonas rurales: talleres de formación y orientación laboral**
- **Conectividad para zonas rurales: provisión de antena y de internet en zona de alta montaña**



LÍNEA DE ACCIÓN

- Campaña contra el Trabajo Infantil.
- Promoción de capacitación y perfeccionamiento de colaboradores.
- Provisión de antena y de internet permanente en escuela secundaria de alta montaña.
- Colaboración con la puesta en valor de la biblioteca Pasquini de Tafí Viejo.



COMPROMISO

- Sustener el Premio "FGF Trapani por el bienestar de niños, niñas y adolescentes de zonas rurales".
- Sustener las capacitaciones de perfeccionamientos y capacitación de colaboradores.
- Continuar con la provisión de antena y de internet permanente en escuela secundaria de alta montaña.
- Colaborar con la puesta en valor de la biblioteca Pasquini de Tafí Viejo.

DE LA VISIÓN A LA ACCIÓN



SALUD

INICIATIVA

Promoción de la actividad física y vida al aire libre



LÍNEA DE ACCIÓN

- Apoyar a colaboradores en la participación de competencias de atletismo y mountain bike.
- Constitución del equipo de fútbol femenino integrado por colaboradoras de la empresa.
- Participación en competencia provincial del equipo de fútbol masculino.

COMPROMISO

- Apoyar a colaboradores en la participación de competencias de atletismo y mountainbike
- Constituir el equipo de fútbol femenino.
- Participar en competencia provincial del equipo de fútbol masculino.
- Colaborar con la cuota de gimnasio para colaboradores interesados en desarrollar actividad física.

Huerta orgánica



- La cosecha de nuestra huerta orgánica se distribuye entre nuestros colaboradores.
- Instamos a nuestros colaboradores a tener sus propias huertas en casa y para ello entregamos los kit de semillas del INTA.

- Continuar con nuestra huerta orgánica.
- Mantener los talleres de cocina en la escuela de Chuscha.



DE LA VISIÓN A LA ACCIÓN

SALUD

INICIATIVA

Propiciar las condiciones de trabajo en las operaciones a través de la promoción de la salud por medio de charlas y talleres permanentes a nuestros colaboradores y sus familias



LÍNEA DE ACCIÓN

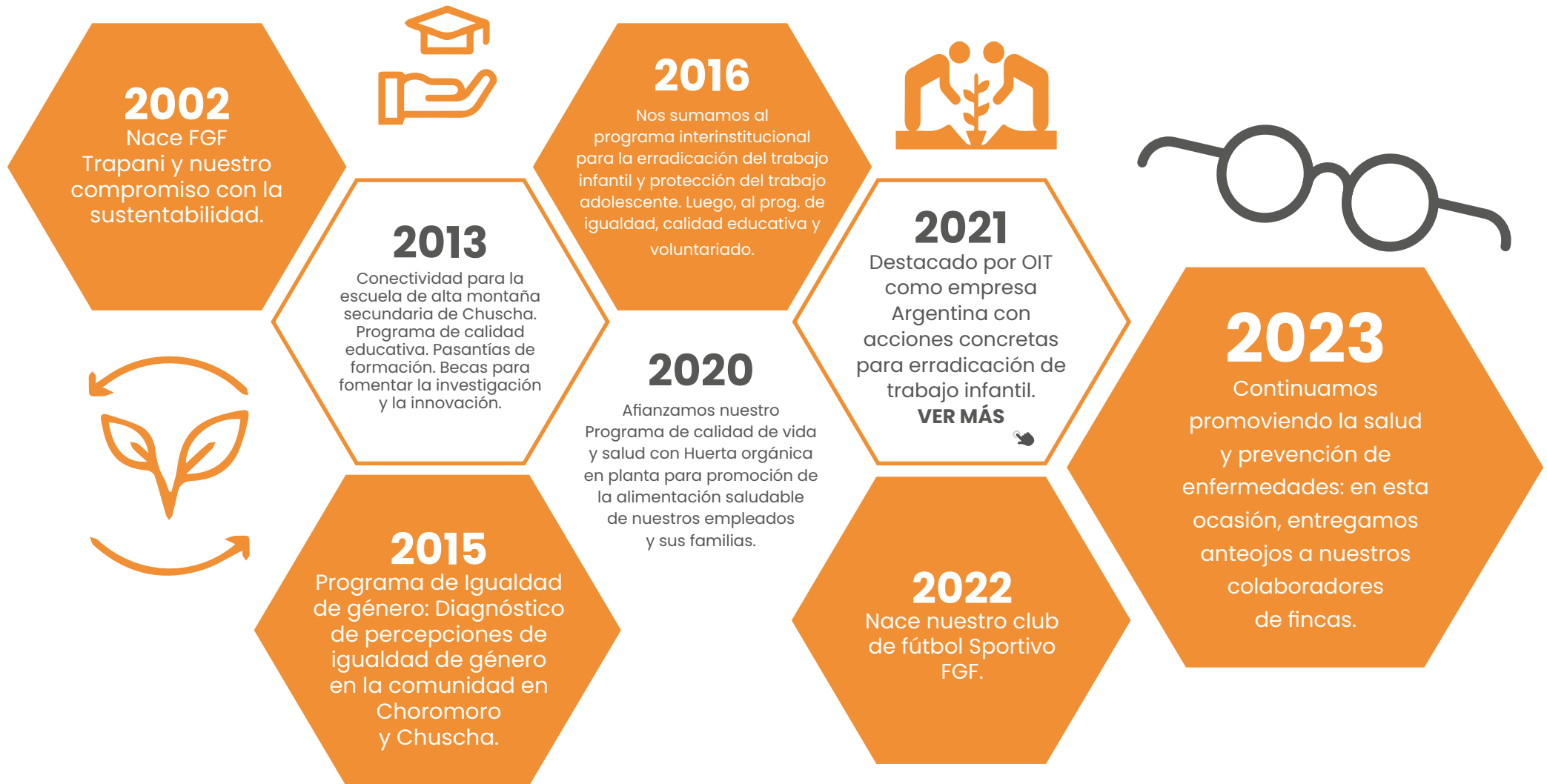
- Charlas y talleres periódicos a nuestros colaboradores y sus familias sobre prevención de enfermedades cardiovasculares y cáncer, buenas relaciones interpersonales, tabaquismo y adicciones.
- Somos empresa libre de humo de tabaco. Programa de recolección de colillas de cigarrillos
- Capacitación en RCP dictada por profesionales.
- Control oftalmológico y entrega de anteojos a los colaboradores que lo necesiten.

COMPROMISO

- Continuar con la recolección de colillas de cigarrillos para disposición final.
- Acciones conjuntas con Fundación Boreal para el cuidado de la salud de nuestros colaboradores y sus familias.



HITOS



Aportamos a estos ODS



GOBIERNO CORPORATIVO

EJES CENTRALES

- GESTIÓN ORGANIZACIONAL
- ÉTICA Y TRANSPARENCIA
- CADENA DE VALOR

En **FGF Trapani** nos esforzamos por operar de manera ética, transparente y responsable. Esto implica mantener altos estándares de integridad en todas las actividades comerciales, cumplir con la normativa legal y los requisitos reglamentarios, y promover una cultura organizacional basada en valores éticos. En nuestra empresa también nos comprometemos a mantener una comunicación abierta y honesta con todas las partes interesadas, y a rendir cuentas de manera transparente sobre nuestro desempeño en materia de sustentabilidad.



DE LA VISIÓN A LA ACCIÓN



GESTIÓN ORGANIZACIONAL

INICIATIVA

Mejorar las políticas y procedimientos relacionados con temas sociales ambientales y éticos

LÍNEA DE ACCIÓN

- Divulgación de nuestras políticas Ambientales, Sociales y de Gobernanza.



COMPROMISO

- Continuar la implementación del enfoque ASG en el marco de un sistema de gestión.



ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Facilitar la toma de conciencia y la formación de los colaboradores y proveedores en relación con conducta ética, transparencia y rendición de cuentas

- Capacitación al gobierno corporativo en materia de políticas de integridad y compliance.



- Profundizar el liderazgo del órgano de gobierno y la alta dirección con respecto a las políticas de integridad y compliance.
- Presentación anual del reporte COP ante el Pacto Global de la ONU.
- Colaboradores y proveedores críticos comprometidos con el código de ética de la empresa.



DE LA VISIÓN A LA ACCIÓN

CADENA DE VALOR

INICIATIVA

Invertir en la mejora continua del desempeño a través del mantenimiento de las certificaciones de productos y sociales actuales y la implementación de nuevos procesos de certificación vinculados a sostenibilidad

LÍNEA DE ACCIÓN

- Auditamos y certificamos BRC y HACCP industria y empaque.
- Nos sometemos a auditorias de clientes SGP TCCC, CEPAS.
- Auditamos y certificamos GlobalG.A.P., Grasp, FSA y Orgánico en nuestras fincas.
- Mantenemos nuestro Sello Alimentos Argentinos.
- Nos sometemos a auditorias religiosas Kosher y Halal.

COMPROMISO

- Mantener las certificaciones BRC y HACCP industria y empaque, GlobalG.A.P., Grasp, GMP-FSA, Halal, Kosher y orgánico.
- Realizar periódicamente las auditorias sociales SGP TCCC, CEPAS, SMETA 4P.
- Mantener el Sello Alimentos Argentinos.
- Volver a certificar normas ISO 9001:2015.

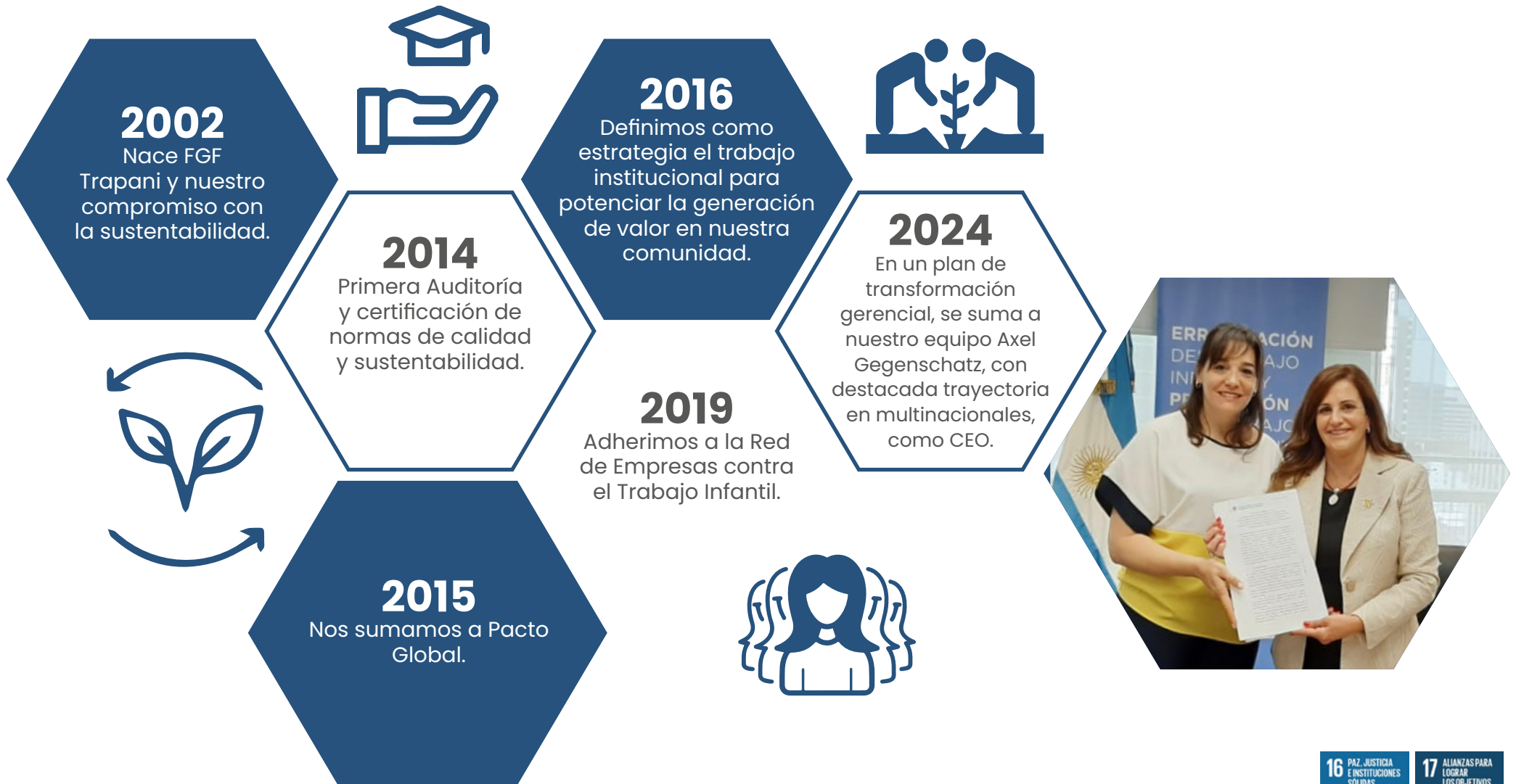


Fortalecer la cadena de suministro y mejorar los procesos de debida diligencia

- Acompañamos a nuestros proveedores de fruta fresca con la implementación de un check list en línea con el cumplimiento de los criterios de GlobalG.A.P.

- Auditar a proveedores críticos en relación con el cumplimiento de los criterios de GlobalG.A.P.

HITOS



Aportamos a estos ODS





NUESTRAS CERTIFICACIONES Y MEMBRESÍAS





En FGF Trapani,
nos enorgullece recorrer el camino hacia un futuro más verde. Nuestro compromiso con la innovación en sustentabilidad se traduce en la búsqueda constante de nuevas formas de reducir nuestro impacto en el planeta, mientras mantenemos la calidad y la excelencia en nuestra producción, comprometidos con un mañana más limpio y brillante. Nuestro objetivo, desde siempre, es seguir colaborando con personas y organizaciones que compartan nuestra visión de un mundo **más sustentable.**



WWW.fgftrapani.com

Administración central
Florida 439
Piso 3, Oficina 6
(1005) CABA
info@fgftrapani.com

Administración de la planta industrial
Ruta Nacional 9, KM 1341
(4122) Choromoro, Trancas, Tucumán
Argentina

Administración de empaque
Ruta Nacional 9, KM 1303
(4103) Tafí Viejo, Tucumán
Argentina

 **fgftrapani**
 **@fgftrapani**

Visitá nuestra WEB

